



Enero 2024

# BOLETÍN INFORMATIVO 2

El proyecto AGE FRIENDLY TOOLKIT tiene como objetivo definir un currículo de formación para el nuevo perfil de “Profesional de referencia para el envejecimiento inclusivo en ciudades amigables con las personas mayores” y desarrollar y probar contenidos de aprendizaje y un conjunto de recursos educativos abiertos en el contexto de ciudades y comunidades amigables con las personas mayores en los países europeos.

El 2º Boletín presenta las últimas actividades y los principales resultados desarrollados por el Consorcio AFC-TOOLKIT desde septiembre de 2023 hasta enero de 2024.

## TALLERES CON EXPERTOS EN ENTORNOS AMIGABLES CON LAS PERSONAS MAYORES

En septiembre de 2023, las organizaciones implicadas en el proyecto AGE-FRIENDLY TOOLKIT organizaron una serie de talleres temáticos para debatir con distintos profesionales en el ámbito europeo sobre las competencias clave del nuevo profesional de referencia en ciudades amigables con las personas mayores. El objetivo de dichos talleres han sido debatir sobre las habilidades, conocimientos y actitudes requeridas por el nuevo perfil profesional, y elaborar una propuesta formativa en relación con importantes áreas temáticas para el desarrollo de entornos amigables con la edad.

**Dichas áreas temáticas han sido las siguientes:**

- Participación social
- Apoyo y comunicación de la comunidad
- Entorno físico e inteligente
- Inclusión social y cooperación
- Participación cívica y empleo

Los socios del proyecto han participado activamente en la propuesta de contenidos formativos en dichos talleres internacionales, facilitando la redacción del Currículo Formativo y de un folleto informativo que está disponible en inglés, español, danés, italiano y neerlandés.

El contenido de la propuesta de CV formativo ha sido validado en 5 seminarios con expertos en el ámbito nacional en enero de 2024. Los documentos obtenidos servirán de referencia para el desarrollo de los contenidos formativos en la siguientes fase del proyecto. Si desea obtener más información sobre el currículo formativo del profesional de referencia en ciudades y comunidades amigables con los mayores, puede consultar en el siguiente enlace <https://www.afctoolkit.eu/downloads/>



El currículo formativo consta de seis módulos basados en los ámbitos del concepto de ciudades amigables con las personas mayores. Al finalizar el proceso formativo de este CV formativo, los alumnos comprenderán y serán capaces de:

- Promover y desarrollar entornos físicos e inteligentes que apoyen a los adultos mayores en el envejecimiento en el hogar.
- Promover y fomentar la participación social para apoyar el bienestar y la calidad de vida de las personas mayores a través de la promoción de actividades de cocreación junto con autoridades locales, organizaciones sociales y otros grupos de interés.
- Promover y fomentar la inclusión social de los adultos mayores en la sociedad, reconociendo a los adultos mayores como miembros valiosos de la sociedad.
- Promover el compromiso cívico y el empleo de los adultos mayores mediante la activación de una serie de factores como la motivación, el enfoque de género, la accesibilidad, el trabajo en equipo, entre otros, que faciliten la participación de los adultos mayores en la toma de decisiones y el compromiso cívico a nivel local.
- Desarrollar una estrategia de comunicación clara que fomente la colaboración, la cooperación, la participación y el compromiso de los adultos mayores y las organizaciones implicadas en el desarrollo de entornos amigables con las personas mayores.
- Supervisar y evaluar los entornos y proyectos amigables con las personas mayores en consonancia con los principios de participación y comprensión, planificación estratégica, evaluación y acción, e implementación, tal como se describe en el informe de la OMS “AFE en Europa: creación de entornos amigables con las personas mayores” y la Herramienta de Impacto Social, Económico y Ambiental AFE-INNOVNET (SEE-IT)



## 2' REUNIÓN DE SOCIOS TRANSNACIONALES: BRUSELAS

Los días 23 y 24 de noviembre de 2023, los socios han celebrado la segunda reunión transnacional presencial en la ciudad de Bruselas. La reunión se ha considerado como una gran oportunidad para debatir sobre varios temas, como fueron la metodología de creación de contenidos educativos y el seguimiento en el desarrollo CV formativo. Los contenidos formativos propuestos en estos documentos se han presentado y debatido con expertos de varios países europeos durante un taller online el día 24/11/23.



# REUNIÓN EN LÍNEA

Los socios organizan reuniones periódicas en línea para mantenerse en contacto sobre los diferentes hitos y actividades del proyecto.

## PRESENTACIÓN DEL CV DE FORMACIÓN A NIVEL NACIONAL

En enero de 2024, la propuesta de currículo de formación se ha presentado a expertos en entornos amigables con las personas mayores en varios seminarios en Dinamarca, Italia, España y los Países Bajos. Los participantes han mostrado un gran interés en las propuestas y están considerando su implementación en los sistemas nacionales de educación y FP.

Como resultado, se ha redactado un informe final de validación en inglés con el resultado obtenido en los países participantes. El CV de formación tendrá en cuenta y adaptará las aportaciones recogidas en este proceso. En este sentido, se compartirá el informe internacional de conclusiones en el contexto de la Plataforma AGE Europa.

## PASOS SIGUIENTES

Desarrollo de contenidos formativos, de una plataforma educativa web-app de teleformación.

### ¡SIGAMOS EN CONTACTO!

¿Quieres ponerte en contacto con nosotros? Puede enviar un correo electrónico a los coordinadores del proyecto [angelyague@ceoma.org](mailto:angelyague@ceoma.org) | [willeke@afedemy.eu](mailto:willeke@afedemy.eu)

